BIBLIOTECA JUDEȚEANĂ
„G. BARIȚIU" - BRAȘOV
Nr. 5109 din 02.10.2025

APROBAT,
MANAGER
DANIEL NAZARE

CONSILIUL JUDEȚEAN
BIBLIOTECA JUDEȚEANĂ
"GEORGE BARIȚIU"
BRAȘOV

CODUL ETIC
AL BIBLIOTECII JUDEȚENE „GEORGE BARIȚIU" BRAȘOV

PREAMBUL

Biblioteca Județeană „George Barițiu" Brașov este o bibliotecă publică, de drept public, înființată și organizată în subordinea Consiliului Județean Brașov și funcționează potrivit regulamentului propriu de organizare și funcționare.

Pentru a asigura desfășurarea întregii activități, precum și pentru administrarea și gestionarea colecțiilor sale, Biblioteca „George Barițiu" Brașov are un aparat de lucru propriu format din personal de specialitate, economic, juridic, administrativ și de întreținere.

Codul etic al personalului contractual din cadrul Bibliotecii Județene „George Barițiu" Brașov, definește valorile și principiile de conduită care trebuie aplicate în relațiile dintre angajați, în relația angajaților cu instituția precum și în relația acestora cu mediul extern al instituției. În același timp el servește drept ghid pentru creșterea răspunderii și a implicării personalului contractual din Biblioteca Județeană „George Barițiu" Brașov.

Principiile detaliate în cadrul acestui Cod etic sunt asociate cu simțul răspunderii față de instituție și partenerii acesteia și acestea stabilesc reguli esențiale de comportament și de etică aplicabilă întregului personal contractual al Bibliotecii Județene „George Barițiu" Brașov.

Aceste reguli nu se subtituie legilor și reglementărilor aplicabile în domeniul administrației publice.

Fiecare angajat al Bibliotecii Județene „George Barițiu" Brașov trebuie să respecte prezentul Cod etic; nerespectarea prevederilor cuprinse în prezentul Cod etic atrage răspunderea disciplinară a salariatului care îl încalcă, în condițiile legii și ale Regulamentului de ordine interioară al Bibliotecii Județene „George Barițiu" Brașov.

Capitolul I
DOMENIUL DE APLICARE

Art.1 - Prezentul cod de conduită, numit în continuare cod etic, reglementează normele de conduită profesională a personalului contractual din cadrul Bibliotecii Județene „George Barițiu" Brașov.
Art.2 - Normele de etică profesională prevăzute de prezentul cod de conduită, sunt obligatorii pentru personalul contractual din cadrul Bibliotecii Județene „George Barițiu" Brașov

Capitolul II
OBIECTIVE

Art.3 - Obiectivele prezentului cod etic urmăresc să asigure o bună administrare în realizarea interesului public, precum și eliminarea birocrației și a faptelor de corupție, prin:

· reglementarea normelor de conduită profesională necesare realizării unor raporturi sociale şi profesionale corespunzătoare creării şi menţinerii la nivel înalt a prestigiului instituţiei;
· crearea unui climat de încredere şi respect reciproc între personalul contractual şi instituţie, precum şi între instituţie şi mediul său extern.

Capitolul III
PRINCIPIILE FUNDAMENTALE SI NORME DE CONDUITA

Art.4. În exercitarea activităţii de bibliotecă, angajaţii Bibliotecii Judeţene „George Barițiu" Braşov au obligaţia de a respecta principiile fundamentale şi normele de conduită profesională şi morală prevăzute de prezentul cod.
Art.5. Activitatea angajaţilor Bibliotecii Judeţene „George Barițiu" Braşov trebuie să fie guvernată de următoarele principii fundamentale şi norme de conduită:
(1) Supremaţia legii şi a interesului comunitar general în faţa interesului personal. În acest sens, angajaţii au următoarele obligaţii:
a) să considere interesul comunitar general mai presus decât interesul personal;
b) să ţină seama, în exercitarea activitatii lor, de respectarea neconditionata a legilor si a altor reglementari;
c) să se abţină de la orice faptă sau acţiune care ar putea aduce prejudicii instituţiei pe care o reprezintă;
d) să promoveze eficienţa, diversificarea şi independenţa serviciilor bibliotecii, să acţioneze în scopul menţinerii dezvoltării, cooperarii şi a bunei înţelegeri între toate tipurile de biblioteci.
(2) Competenţa profesională, ca principiu conform căruia toate activităţile desfăşurate de personalul contractual sunt tratate cu responsabilitate, competenta si eficienţă, pe baza cunoştinţelor şi aptitudinilor dobândite. În acest sens, angajaţii au următoarele obligaţii:
a) să cunoasca legislaţia specifică activităţii desfăşurate, să se preocupe în mod constant şi continuu de creşterea nivelului de pregătire;
b) să-şi dezvolte permanent competenţele profesionale cerute de procedurile de evaluare, prin participarea la programe de formare, la seminarii, la conferinţe şi la alte activităţi specifice de dezvoltare profesională;
c) să ofere servicii de înaltă calitate, în concordanţă cu indicatorii de performanţă specifici, folosind în mod optim resursele de care dispune;
d) să semnaleze conducerii Bibliotecii Judeţene „George Barițiu" Braşov orice limite ale instrumentelor pe baza cărora se realizează activităţile de bibliotecă şi să facă propuneri de îmbunătăţire a acestora, astfel încât să fie asigurate, în permanenţă, condiţiile optime pentru respectarea metodologiilor şi procedurilor de lucru aferente;
e) să-şi îndeplinească, cu responsabilitate, toate obligaţiile prevăzute în Regulamentul de organizare şi funcţionare a Bibliotecii Judeţene „George Barițiu" Braşov, Regulamentul Intern şi Fişa post;
f) să întocmească documentaţia de serviciu completă şi exactă;
g) să cunoască şi să participe la elaborarea strategiei instituţiei;
h) să susţină demersurile de asociere şi parteneriat ale bibliotecii cu alte instituţii;
i) să se implice activ şi novator în viaţa comunităţii.
(3) Integritatea, activităţile de biblitoecă sunt exercitate cu onestitate si corectitudine, fără avantaje nejustificate şi fără profit necuvenit. Astfel, personalul contractual trebuie să respecte următoarele reguli de conduită:
a) să-şi exercite atributiile de serviciu cu onestitate, corectitudine, buna – credinta si responsabilitate; în acest sens, acestia trebuie să nu accepte cadouri,servicii, avantaje de natura materiala sau personala, alte foloase necuvenite;

b) să respecte reglementările legale în vigoare şi să acţioneze în conformitate cu cerinţele activitatii, în interesul public şi al institutiei pe care o reprezinta, conştientizând rolul social-educaţional major al acesteia;
c) să activeze permanent în interesul beneficiarilor serviciilor oferite;
d) să nu se afle într-o situaţie de conflict de interese şi să nu folosesca instituţia şi resursele acesteia în interes personal;
e) să fie loiali instituţiei bibliotecii;
f) să nu exercite activităţile prevăzute în fişa post sub influenţa bauturilor alcoolice sau a altor substanţe care le-ar putea afecta comportamentul.

(4) Confidențialitatea

Angajații Bibliotecii Județene „George Barițiu" Brașov au următoarele obligații:
a) sa nu folosească informațiile obținute în cursul activității sale, în scopuri personale sau contrar legii;
b) să respecte intimitatea utilizatorilor, să garanteze confidenţialitatea datelor personale ale acestora, a informaţiilor solicitate şi a surselor consultate;
c) sa utilizeze informațiile obținute în cursul activității sale, a surselor consultate de utilizatori, numai dacă există un drept legal sau profesional sau au datoria de a face publice informaţiile respective.

(5) Neutralitatea, ca principiu conform căruia angajatul trebuie să ofere informaţii complete şi exacte tuturor utilizatorilor bibliotecii. Astfel, aceştia au următoarele obligaţii:
a) să ofere informaţii obiective şi imparţiale, necondiţionate de puncte de vedere, idei sau valori personale, nici de ingerinţe politice sau interese economice, să insufle utilizatorilor simţul răspunderii pentru conservarea patrimoniului bibliotecii;
b) să asigure accesul liber şi nelimitat al publicului la informaţii şi unităţi de bibliotecă pe toate suporturile;
c) să comunice în mod civilizat şi politicos cu utilizatorii; să manifeste respect şi corectitudine faţă de toate persoanele şi organizaţiile cu care coopereaza în exercitarea profesiei, indiferent de etnie, rasă, vârstă statut social, religie, sex, convingeri religioase şi politice.

Capitolul V
PROTEJAREA AVERTIZORILOR ÎN INTERES PUBLIC ÎMPOTRIVA ORICĂROR DISCRIMINĂRI

Art.6. Principiile care guvernează protecţia avertizării în interes public în Biblioteca Județeană „George Barițiu" Brașov, sunt următoarele:
a) principiul legalităţii, conform căruia autorităţile publice, instituţiile publice şi celelalte unităţi prevăzute în Legea nr. 361/2022 privind protecţia avertizorilor în interes public, au obligaţia de a respecta drepturile şi libertăţile cetăţenilor, normele procedurale, libera concurenţă şi tratamentul egal acordat beneficiarilor serviciilor publice, potrivit legii;
b) principiul supremaţiei interesului public, conform căruia, în înţelesul prezentei legi, ordinea de drept, integritatea, imparţialitatea şi eficienţa autorităţilor publice şi instituţiilor publice, precum şi a celorlalte unităţi prevăzute în Legea nr. 361/2022 privind protecţia avertizorilor în interes public, sunt ocrotite şi promovate de lege;
c) principiul responsabilităţii, conform căruia orice persoană care semnalează încălcări ale legii este datoare să susţină reclamaţia cu date sau indicii privind fapta săvârşită;
d) principiul nesancţionării abuzive, conform căruia nu pot fi sancţionate persoanele care reclamă ori sesizează încălcări ale legii, direct sau indirect, prin aplicarea unei sancţiuni inechitabile şi mai severe pentru alte abateri disciplinare. În cazul avertizării în interes public, nu sunt aplicabile normele deontologice sau profesionale de natură să împiedice avertizarea în interes public;

e) principiul bunei administrări, conform căruia autorităţile publice, instituţiile publice şi celelalte unităţi prevăzute în Legea nr. 361/2022 privind protecţia avertizorilor în interes public, sunt datoare să îşi desfăşoare activitatea în realizarea interesului general, cu un grad ridicat de profesionalism, în condiţii de eficienţă, eficacitate şi economicitate a folosirii resurselor;
f) principiul bunei conduite, conform căruia este ocrotit şi încurajat actul de avertizare în interes public cu privire la aspectele de integritate publică şi bună administrare, cu scopul de a spori capacitatea administrativă şi prestigiul autorităţilor publice, instituţiilor publice şi al celorlalte unităţi prevăzute în Legea nr. 361/2022 privind protecţia avertizorilor în interes public;
g) principiul echilibrului, conform căruia nici o persoană nu se poate prevala de prevederile prezentei legi pentru a diminua sancţiunea administrativă sau disciplinară pentru o faptă a sa mai gravă;
h) principiul bunei-credinţe, conform căruia este ocrotită persoana încadrată într-o autoritate publică, instituţie publică sau în altă unitate bugetară dintre cele prevăzute în Legea nr. 361/2022 privind protecţia avertizorilor în interes public, care a făcut o sesizare, convinsă fiind de realitatea stării de fapt sau că fapta constituie o încălcare a legii.
Art.7. Avertizarea privind fapte de încălcare a legii
(1) Semnalarea unor fapte de încălcare a legii de către salariaţi, prevăzute de lege ca fiind abateri disciplinare, contravenţii sau infracţiuni, constituie avertizare în interes public şi priveşte:
a) infracţiuni de corupţie, infracţiuni asimilate infracţiunilor de corupţie, infracţiuni în legătură directă cu infracţiunile de corupţie, infracţiunile de fals şi infracţiunile de serviciu sau în legătură cu serviciul;
b) infracţiuni împotriva intereselor financiare ale Comunităţilor Europene;
c) practici sau tratamente preferenţiale ori discriminatorii în exercitarea atribuţiilor;
d) încălcarea prevederilor privind incompatibilităţile şi conflictele de interese;
e) folosirea abuzivă a resurselor materiale sau umane;
f) partizanatul politic în exercitarea prerogativelor postului, cu excepţia persoanelor alese sau numite politic;
g) încălcări ale legii în privinţa accesului la informaţii şi a transparenţei decizionale;
h) încălcarea prevederilor legale privind achiziţiile publice şi finanţările nerambursabile;
i) incompetenţa sau neglijenţa în serviciu;
j) evaluări neobiective ale personalului în procesul de recrutare, selectare, promovare, retrogradare şi eliberare din funcţie;
k) încălcări ale procedurilor administrative sau stabilirea unor proceduri interne cu nerespectarea legii;
l) emiterea de acte administrative sau de altă natură care servesc interese de grup sau clientelare;
m) administrarea defectuoasă sau frauduloasă a patrimoniului public şi privat al autorităţilor şi instituţiilor publice;
n) încălcarea altor dispoziţii legale care impun respectarea principiului bunei administrări şi cel al ocrotirii interesului public.
(2) Sesizarea privind încălcarea legii sau a normelor deontologice şi profesionale, poate fi făcută, alternativ sau cumulativ:
a) şefului ierarhic al persoanei care a încălcat prevederile legale;
b) conducătorului autorităţii sau instituţiei publice din care face parte persoana care a încălcat prevederile legale, sau în care se semnalează practica ilegală, chiar dacă nu se poate identifica exact făptuitorul;
c) comisiei de disciplină din instituţia din care face parte persoana care a încălcat legea;
d) organelor judiciare;
e) organelor însărcinate cu constatarea şi cercetarea conflictelor de interese şi a incompatibilităţilor;
f) comisiilor parlamentare;
g) mass-media;

h) organizațiilor profesionale, sindicale sau patronale;
i) organizațiilor neguvernamentale.
(3) În fața comisiei de disciplină sau a altor organe similare, avertizorii beneficiază de protecție după cum urmează:
a) avertizorii în interes public beneficiază de prezumția de bună-credință în condițiile art.6, până la proba contrară;
b) la cererea avertizorului cercetat disciplinar ca urmare a unui act de avertizare, comisia de disciplină sau alte organisme similare din cadrul autorității sau instituției publice au obligația de a invita presa şi un reprezentant al sindicatului sau al asociației profesionale. Anunțul se face prin comunicat pe pagina de internet a Bibliotecii Județene „George Barițiu" Brașov, cu cel puțin 3 zile lucrătoare înaintea şedinței, sub sancțiunea nulității raportului şi a sancțiunii disciplinare aplicate.
(4) În situația în care cel reclamat prin avertizarea în interes public este şef ierarhic, direct sau indirect, ori are atribuții de control, inspecție şi evaluare a avertizorului, comisia de disciplină sau alt organism similar va asigura protecția avertizorului, ascunzându-i identitatea.
Art.8. În cazul avertizărilor în interes public, prevăzute la art. 7 lit. a) şi b) din prezentul cod, se vor aplica din oficiu prevederile art. 12 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 682/2002 privind protecția martorilor, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.
Art.9. (1) În litigiile de muncă sau în cele privitoare la raporturile de serviciu, instanța poate dispune anularea sancțiunii disciplinare sau administrative aplicate unui avertizor, dacă sancțiunea a fost aplicată ca urmare a unei avertizări în interes public, făcută cu bunăcredință.
(2) Instanța verifică proporționalitatea sancțiunii aplicate avertizorului pentru o abatere disciplinară, prin compararea cu practica sancționării sau cu alte cazuri similare din cadrul aceleiaşi autorități publice, instituții publice sau unități bugetare, pentru a înlătura posibilitatea sancționării ulterioare şi indirecte a actelor de avertizare în interes public, protejate prin prezenta lege.

Capitolul VI
VALORILE FUNDAMENTALE

Angajamentul
Art.10. Angajamentul presupune dorința fiecărui salariat şi a conducerii Bibliotecii Județene „George Barițiu" Brașov de a progresa în exercitarea funcției deținute şi de a-şi îmbunătăți performanțele, conform planurilor de acțiune decise de comun acord pentru a asigura servicii de calitate.
Lucrul în echipă
Art.11. Personalul contractual trebuie să conlucreze şi să primească sprijin din partea conducerii in acest sens. Spiritul de echipă trebuie promovat în relațiile cu ceilalți colaboratori, indiferent de originea lor culturală sau profesională, în sensul conlucrării în plan profesional.
Transparența internă şi externă
Art.12. Pe plan intern, transparența implică împărțirea succesului, dar şi a dificultăților şi responsabilităților. Aceasta permite rezolvarea rapidă a dificultăților, înainte să se agraveze şi să provoace prejudicii instituției, echipei, partenerilor Bibliotecii Județene „George Barițiu" Brașov.
Art.13. Pe plan extern, transparența înseamnă dezvoltarea relațiilor cu partenerii Bibliotecii Județene „George Barițiu" Brașov care trebuie pusă sub semnul încrederii şi al eticii profesionale.
Demnitatea umană
Art.14. Fiecare persoană este unică şi trebuie să i se respecte demnitatea.
Art.15. Fiecărei persoane îi este garantată dezvoltarea liberă şi deplină a personalității. Toți oamenii sunt tratați cu demnitate cu privire la modul lor de viață, cultură, credințele şi valorile personale

Capitolul VII
RĂSPUNDEREA

Art.16. Încălcarea dispoziţiilor prezentului cod de conduită atrage răspunderea disciplinară a angajaţilor Bibliotecii Judeţene „George Barițiu" Braşov, în condiţiile legii şi ale Regulamentului Intern.

Art.17. Organul însărcinat cu supravegherea aplicării dispoziţiilor prezentului Cod, este Comisia de etică a Bibliotecii Judeţene „George Barițiu" Braşov;

Art.18. În cazurile în care faptele săvârşite întrunesc elementele constitutive ale unor infracţiuni, vor fi sesizate organele de urmărire penală competente, în condiţiile legii.

Capitolul VIII
SANCŢIUNI. MODUL DE SOLUŢIONARE A RECLAMAŢIILOR

Art.19. Comisia de etică se constituie prin decizia Directorului Bibliotecii Judeţene „George Barițiu" Braşov.

Art.20. Comisia de etică are următoarele atribuţii:

· modifică şi completează Codul etic al Bibliotecii Judeţene „George Barițiu" Braşov;
· cerceteaza încălcarea prevederilor prezentului cod de conduită;
· prezintă conducerii raportul final asupra sesizării.

Art.21. Comisia poate fi sesizată în scris de orice persoană, organ sau organism care a constatat încălcarea normelor de etică de către un membru al personalului contractual al Bibliotecii Judeţene „George Barițiu" Braşov. Comisia se poate sesiza şi din oficiu.

Art.22. Sesizarea va indica în mod explicit numele persoanei care se face vinovată de încălcare, numele celui care face sesizarea şi faptele imputate acestuia.

Art.23. Sesizările se înregistrează la secretariatul Bibliotecii Judeţene „George Barițiu" Braşov.

Art.24. Comisia nu ia în considerare sesizările anonime.

Art.25. Comisia se întruneşte ori de câte ori este nevoie, prin convocarea preşedintelui acesteia, pentru a analiza sesizările primite sau pentru a analiza modificarea prezentului Cod de etică.

Art.26. Orice persoană cu funcţie de conducere din cadrul Bibliotecii Judeţene „George Barițiu" Braşov care primeşte o sesizare privind încălcarea regulilor de etică are obligaţia de a o înainta Comisiei de etică spre analiză.

Art.27. (1) După sesizare, comisia citează pentru audiere persoana sau reprezentantul entităţii care a formulat sesizarea şi persoana învinuită.

(2) Comisia poate decide să citeze pentru audiere, la cererea părţilor sau din oficiu, orice persoană ce deţine informaţii necesare soluţionării cauzei. Identitatea persoanelor va fi păstrată confidenţială la cererea acestora.

(3) Audierile au loc în şedinţă secretă iar membrii comisiei sunt obligaţi să păstreze secretul audierilor şi deliberărilor până la redactarea raportului final.

Art.28. (1) În urma cercetărilor efectuate, comisia elaborează un raport.

(2) Atunci când cele sesizate se confirmă, în tot sau în parte, raportul se înaintează Directorului Bibliotecii Judeţene „George Barițiu" Braşov, cu propuneri privind măsurile ce se impun a fi luate.

(3) Atunci când cele semnalate nu se confirmă, raportul se păstrează la Comisie. O copie a acestui raport se poate înmâna celui învinuit la cererea acestuia.

(4) În toate situaţiile, persoana care a formulat sesizarea va fi înştiinţată de rezultatul cercetărilor, prin comunicarea unei copii a raportului.

(5) Personalul contractual din Bibliotecii Judeţene „George Barițiu" Braşov nu poate fi sancţionat sau prejudiciat în niciun fel pentru sesizarea cu bună-credintă a comisiei de disciplină, în condiţiile legii, cu privire la cazurile de încălcare a normelor de conduită.

(6) Angajaţii contractuali răspund potrivit legii în cazurile în care, prin faptele săvârşite cu încălcarea normelor de conduită profesională, creează prejudicii persoanelor fizice sau juridice.

Art.29. (1) Procedura stabilită în prezentul document nu poate înlocui cercetarea disciplinară, reglementată de Codul muncii.

(2) În situaţia în care Comisia de etică consideră că s-au savârşit abateri disciplinare, sesizează conducerea Bibliotecii Judeţene „George Barițiu" Braşov, în vederea îndeplinirii condiţiilor legale prevăzute de legislaţia muncii.

Capitolul IX
DISPOZIŢII FINALE

Art.30. Fiecare angajat, indiferent de atribuţiile specifice pe care le are în cadrul Bibliotecii Judeţene „George Barițiu" Braşov, are datoria să cunoască principiile fundamentale ale codului şi să conştientizeze faptul că este responsabil de respectarea prevederilor acestuia.

Art.31. Prezentul cod va fi îmbunătăţit periodic, dată fiind complexitatea activităţilor desfăşurate la nivelul Bibliotecii Judeţene „George Barițiu" Braşov.

Art.32. – Orice modificare adusă prezentului Cod etic, va fi adusă la cunostinţa tuturor angajaţilor din Biblioteca Judeţeană „George Barițiu" Braşov prin grija Comisiei de etică.

Art.33. Prevederile prezentului Cod etic nu au caracter limitativ, orice alte dispoziţii speciale în materie sunt aplicabile categoriilor de salariaţi cărora le sunt adresate.